



RICHTER GEDEON

FENNTARTHATÓSÁGI POLITIKA

Az 1901-ben alapított Richter Gedeon Nyrt. magyarországi központú európai multinacionális gyógyszercég, amely külföldi szakmai befektető nélkül, magyar irányítással működik. A Társaság mindennapjait meghatározza a több mint 110 éves vállalati kultúra, amelynek alapjait a gyáralapító Richter Gedeon fektette le.

A Richter Gedeon Nyrt. működése során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy megfeleljen a társadalmi felelősségvállalás alapvető elvárásainak: olyan belső folyamatokat működtet, amelyek révén üzleti tevékenységében szociális, környezetvédelmi, etikai- és emberi jogi szempontokat érvényesít, szoros együttműködésben az érintett felekkel.

A Richter Gedeon Nyrt. ügyvezetése felelős a fenntarthatósági teljesítményért, ugyanakkor valamennyi beosztott vezetőtől elvárja a Társaság fenntartható működésének elősegítését, amihez minden támogatást megad.

A Richter Gedeon Nyrt. elkötelezett aziránt, hogy

- magas szintű kutatási tevékenysége eredményeként a legjobb, legkorszerűbb készítményeket – a Társaság fenntartható működését is figyelembe vevő áron – kínálja a fogyasztók számára.
- a gyógyszerbiztonságot kiemelt prioritású területként kezelje, melynek célja, hogy a betegek és az orvosok számára a biztonságos gyógyszeralkalmazás feltételeit folyamatosan biztosítsa. Ennek érdekében minőségbiztosított farmakovigilancia rendszert működtet.
- csökkentse működésének környezetre gyakorolt hatását. Ennek érdekében a környezetvédelmi szempontok beépülnek a kutatás-fejlesztési tevékenységekbe, a működési folyamatokba, valamint a beruházási döntésekbe. A környezeti kockázatok csökkentése érdekében környezetmenedzsment rendszert működtet, valamint a fenntartható és biztonságos energiaellátás érdekében időszakonként aktualizálja energiaellátási koncepcióját.
- működésével egyrészt támogassa munkavállalóinak fejlődését, megadva minden lehetőséget a szakmai és kompetenciaalapú tudás elsajátítására, másrészt az egészségügy és az oktatás támogatásával elősegítse a szélesebb körben értelmezett emberi erőforrás fejlődését, amely potenciális értéket képvisel a társadalom egésze számára.
- munkavállalói számára megfelelő munkakörülményeket biztosítson.
- a széles körű társadalmi csoportok egészségre nevelése és egészségügyi tudatosságának fejlesztése érdekében oktatási-, képzési- és szűrőprogramokat szervezzen, illetve működtessen.
- a Társaság fenntartható és hosszú távon prosperáló, a társadalom egésze számára értéket teremtő működése érdekében értékrendjének megfelelően továbbra is a korrupciót elutasító, etikus magatartást tanúsítson.
- az irányítása alá tartozó nemzetközi érdekeltségei működésére is kiterjesztett, csoportszintű fenntartható mechanizmusokat, eszközöket alakítson ki és működtessen.
- működését érintő kérdésekről felelős vállalatiirányítási ajánlásokat követő jelentést publikáljon a Társaság iránt érdeklődők számára.
- működése során szem előtt tartja a felelősség és a versenyképesség egyensúlyának megteremtését.

Budapest, 2016.


William de Gelsey
elnök


Bogsch Erik
vezérigazgató